

Informationen zum Datenschutz

Bewerbungen

Informationen über die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten und über ihre Informationsrechte gemäß Art 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung („DSGVO“).

Wir informieren Sie hiermit über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und die Ihnen nach den Datenschutzbestimmungen zustehenden Ansprüche und Rechte.

Allgemeine Informationen

Ihr Schutz und die Vertraulichkeit Ihrer Daten ist für uns ("Masterplan" "wir" "unser") von größter Bedeutung. Wir nehmen den Schutz Ihrer persönlichen Daten sehr ernst und sammeln so wenig Daten wie möglich. Dennoch sind einige personenbezogene Daten notwendig, um unsere Bewerbungstools für Kandidaten bereitzustellen. Dieser Datenschutzhinweis soll Sie darüber informieren, welche personenbezogenen Daten wir erheben und wie genau diese Daten verarbeitet werden. Wir erheben und verwenden personenbezogene Daten strikt im Rahmen der europäischen Datenschutzgrundverordnung (Verordnung (EU) 2016/679) ("DSGVO"), der geltenden EU-Gesetze und des nationalen deutschen Datenschutzrechts. Im Folgenden informieren wir Sie über die konkreten Daten, den Umfang und Zweck der Erhebung und der Verwendung personenbezogener Daten durch uns bei einer Bewerbung von Ihnen bei Masterplan über masterplan.com/en/jobs und masterplan.com/de/jobs ("Recruiting-Plattform"). Außerdem über die Rechtsgrundlage für die Erhebung und Verarbeitung sowie Ihre Rechte zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten.

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Verantwortliche

Die für die Erhebung, Verarbeitung und/oder Nutzung personenbezogener Daten im Zusammenhang mit einer Bewerbung über unsere Recruiting-Plattform verantwortliche juristische Person ("**Verantwortliche**") ist:

Masterplan com GmbH
Dircksenstraße 47
10178 Berlin
Deutschland

Datenschutzbeauftragter - Sascha Kremer

Telefon: +49 (0) 221 27141874

E-Mail: privacy@masterplan.com

Was sind personenbezogene Daten?

Zweck des Datenschutzes ist es, personenbezogene Daten zu schützen. Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person ("**betroffene Person**") beziehen. Als identifizierbare natürliche Person wird eine natürliche Person dann angesehen, wenn sie direkt oder indirekt auf Grund eines Erkennungsmerkmals wie ihres Namens, einer Kennnummer, ihrer Standortdaten, einer Online-Kennung oder eines weiteren besonderen Merkmals wie der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität identifizierbar ist.

Zu diesen Informationen gehören beispielsweise Angaben wie Name, Postanschrift, E-Mail-Adresse oder Telefonnummer, aber auch Spitznamen, Zeugnisse und Informationen über Ihre Interessen.

Welche Art von Daten erheben und verarbeiten wir und wie?

Automatisch erfasste und verarbeitete Informationen:

Protokolle der Recruiting-Plattform

Bei der Nutzung unserer Recruitment-Plattform (jobs.masterplan.com) zeichnen wir automatisch Website-Logs auf und erheben dabei aus technischen und sicherheitstechnischen Gründen die folgenden Daten:

- Traffic-Quelle
- HTTP-Anfragen und -Antworten
- Cookies-Daten (Details zu Cookies finden Sie hier: <https://support.recruitee.com/en/articles/3022929-cookies-on-your-careers-site>)
- Datum und Uhrzeit der Nutzung

Diese Daten werden aus rein technischen Gründen gespeichert und können nicht mit einer einzelnen Person in Verbindung gebracht werden. Wir kombinieren die Protokolldaten nicht mit anderen Informationen über Sie.

Informationen, die Sie uns auf freiwilliger Basis geben:

Bewerbungsdaten

Wenn Sie sich online für eine Stelle bei masterplan bewerben möchten, müssen Sie unser Online-Bewerbungsformular ausfüllen. Um Ihre Bewerbung richtig bewerten zu können, benötigen wir mindestens Ihren Namen, Ihre E-Mail-Adresse, Ihre Telefonnummer und einen Lebenslauf. Für einige Stellen bitten wir Sie außerdem, einige Pflichtfragen zu beantworten. Auf freiwilliger Basis können Sie außerdem eine Nachricht, ein Bild, ein Anschreiben, zusätzliche Dokumente, wie z. B. Zeugnisse, Referenzschreiben, Links zu Ihren Profilen in sozialen Medien, eine Website und zusätzliche Informationen über Sie, z. B. ein Video, hinzufügen. Für einige Stellen bitten wir um Fallstudien, die auch die personenbezogenen Daten enthalten können, die Sie uns in einer solchen Fallstudie zur Verfügung stellen.

Wir erheben und verarbeiten diese Daten ausschließlich zu dem Zweck, die mit der Personalbeschaffung verbundenen Aktivitäten von Masterplan zu verwalten, sowie zu Zwecken der Organisationsplanung. Folglich kann Masterplan Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Bewertung und Auswahl von Bewerbern verwenden, z. B. für die Vorbereitung und Durchführung von Vorstellungsgesprächen und Tests, die Auswertung und Beurteilung der Ergebnisse und für andere Zwecke, die im Rahmen des Einstellungsverfahrens einschließlich der endgültigen Einstellung erforderlich sind.

Auf freiwilliger Basis bieten wir Ihnen an, Ihre Daten in einem Kandidaten-Talentpool für künftige Stellen zu speichern, sofern Sie uns Ihre Zustimmung gegeben haben. Wir verwenden diese Daten, um Ihnen Stellen anzubieten und Sie erneut in den Bewerbungsprozess aufzunehmen.

Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung

Die Verarbeitung beruht auf Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a ,7 DSGVO)

Indem Sie uns Ihre Zustimmung zur Verarbeitung personenbezogener Daten geben, um Ihre Daten in unserem Kandidatenpool zu halten, ist unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu diesem Zweck zulässig. Eine einmal erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Bitte beachten Sie, dass sich der Widerruf Ihrer Einwilligung nur auf die Verarbeitung personenbezogener Daten auswirkt, die nach dem Zeitpunkt des Widerrufs erfolgt wäre. Verarbeitungen, die vor Ihrem Widerruf stattgefunden haben, bleiben von dem Widerruf unberührt.

Die Verarbeitung ist erforderlich, um Schritte vor Abschluss eines Vertrags einzuleiten (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO).

Alle Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen, sind ausschließlich für die Einstellung neuer Mitarbeiter und damit für die Bewertung und Auswahl

von Bewerbern erforderlich, z. B. für die Vorbereitung und Durchführung von Vorstellungsgesprächen und Tests, für die Auswertung und Beurteilung der Ergebnisse und für die Durchführung der Einstellungsverfahren einschließlich der endgültigen Einstellung (d. h. für die Schritte vor Abschluss eines Arbeitsvertrags). Wenn Sie uns Ihre Bewerbungsdaten nicht übermitteln, kann Ihre Bewerbung nicht berücksichtigt werden.

Die Erhebung und Verarbeitung ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich, der der Verantwortliche unterliegt (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO)

Die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten kann erforderlich sein, um einer rechtlichen Verpflichtung nachzukommen, der wir nach EU-Recht oder dem Recht eines EU-Mitgliedstaats unterliegen.

Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Masterplan erforderlich (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO)

Die Erhebung und Verarbeitung kann zur Wahrung unserer berechtigten Interessen erforderlich sein.

Wir sammeln und verarbeiten Plattformprotokolle aus technischen Gründen, z. B. um Denial-of-Service-Angriffe zu verhindern. Ein Denial-of-Service-Angriff erfolgt in der Regel durch die Überflutung des betreffenden Rechners oder der betreffenden Ressource mit überflüssigen Anfragen, um die Systeme zu überlasten und zu verhindern, dass einige oder alle legitimen Anfragen erfüllt werden. Die Verhinderung solcher Überlastungen unserer Systeme und etwaiger Sicherheitsprobleme durch Denial-of-Service-Angriffe liegt in Ihrem und unserem ureigensten Interesse, weshalb wir die Website-Protokolle verwenden.

Was geschieht mit Ihren Daten?

Wer kann Ihre Daten einsehen und wo werden sie gespeichert?

Innerhalb der Masterplan.com GmbH können das Rekrutierungsteam und die einstellenden Teams die Daten nach Bedarf einsehen, um Ihre Bewerbung zu bewerten. Darüber hinaus bedienen wir uns einiger Dienstleister und Freiberufler ("**Auftragnehmer**").

Von uns eingesetzte Auftragnehmer, zu denen unter anderem Dienstleister und Freiberufler gehören, können zu diesen Zwecken ebenfalls personenbezogene Daten speichern, z. B. um Ihre Bewerbungsdaten zu speichern oder uns die Kommunikation mit Ihnen zu ermöglichen (Art. 28 DSGVO). Zu diesen Auftragnehmern gehören Unternehmen, die IT-Dienstleistungen und Telekommunikation anbieten.

Wie lange speichern wir personenbezogene Daten?

Personenbezogene Daten, die wir zum Zwecke der Nutzerforschung erheben, werden gespeichert, bis sie nicht mehr erforderlich sind (Art. 17 Abs. 1 lit. c DSGVO). Für Ihre Bewerbungsdaten bedeutet dies, dass wir Ihre Bewerbungsdaten 90 Tage nach Ablehnung Ihrer Bewerbung löschen, es sei denn, Sie haben uns eine Einwilligung zur Aufbewahrung Ihrer Bewerbung erteilt. Daten, die aufgrund einer Einwilligungserklärung gespeichert werden, werden nach einem (1) Jahr gelöscht, wenn Sie nicht erneut einwilligen oder früher, wenn die Einwilligung widerrufen wird (Art. 17 Abs. 1 lit. b DSGVO).

Speichern wir personenbezogene Daten bei einem Dritten mit Sitz in einem Nicht-EU/EWR-Land?

Die Online-Kommunikation und die Speicherung von Dateien macht es erforderlich, dass wir Dienstleister in Anspruch nehmen. Wenn diese Dienstleister ihren Sitz außerhalb der EU/EWR haben, sind wir verpflichtet, Sie darüber zu informieren, dass Ihre Daten in Ländern außerhalb der EU gespeichert werden.

Ihre persönlichen Daten werden bei den folgenden Unternehmen mit Sitz in den Vereinigten Staaten gespeichert:

- Google, Inc. (Standardvertragsklauseln (Auftragsverarbeiter) vereinbart und können jederzeit per E-Mail an legal@masterplan.com angefordert werden)
- Zoom Video Communications, Inc. (Standardvertragsklauseln (Auftragsverarbeiter) vereinbart und können jederzeit per E-Mail an legal@masterplan.com angefordert werden)
- Slack Technologies, Inc. (Standardvertragsklauseln (Auftragsverarbeiter) vereinbart und können jederzeit per E-Mail an legal@masterplan.com angefordert werden)

Rechte der betroffenen Personen

Welche Rechte haben Sie?

In Übereinstimmung mit der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und den geltenden nationalen Datenschutzgesetzen der EU und Deutschlands haben Sie, soweit gesetzlich zulässig, die folgenden Rechte zum Schutz Ihrer von uns erhobenen und verarbeiteten personenbezogenen Daten:

Auskunfts-, Zugangs-, Berichtigungs- und Beschränkungsrechte

Sie haben das Recht, auf Antrag Auskunft über die von uns über Sie gespeicherten personenbezogenen Daten zu erhalten sowie darüber, wie wir Ihre personenbezogenen Daten erheben, verarbeiten und speichern. Darüber hinaus haben Sie das Recht, Auskunft über Ihre bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu erhalten. Sie haben das Recht, von uns

die Berichtigung unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen, die wir über Sie gespeichert haben. Unter Berücksichtigung der Zwecke der Erhebung und Verarbeitung Ihrer Daten haben Sie das Recht, unvollständige personenbezogene Daten vervollständigen zu lassen. Sie haben das Recht, eine Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen.

Recht auf Datenübertragbarkeit

Sie haben außerdem das Recht, (1) alle Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und (2) diese Daten einem anderen für die Verarbeitung Verantwortlichen zu übermitteln.

Recht auf Löschung Ihrer Daten

Sie haben das Recht, von uns die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, wenn - unter anderem - einer der folgenden Gründe vorliegt:

- Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten für einen der vorgenannten Zwecke nicht mehr benötigen;
- wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen, auf die sich die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten stützt, und wenn es keine anderen rechtlichen Gründe für die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gibt; oder
- Wenn Sie der Erhebung und Verarbeitung widersprechen und keine vorrangigen berechtigten Gründe für die weitere Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten vorliegen.

Bitte beachten Sie, dass wir die Verwendung der betreffenden Daten einschränken werden, wenn die Daten gemäß den in Artikel 17 Absatz 3 der Datenschutz-Grundverordnung vorgesehenen Ausnahmeregelungen für die Löschung aufbewahrt werden müssen.

Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde

Sie haben das Recht, eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde in dem Mitgliedstaat Ihres gewöhnlichen Aufenthalts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Ortes des mutmaßlichen Verstoßes einzureichen, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen den durch die DSGVO gewährleisteten Schutz verstößt.

Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer Daten

Sie haben das Recht, der Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit zu widersprechen, wenn die Erhebung und Verarbeitung dieser Daten auf der Verfolgung berechtigter Geschäftsinteressen beruht (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO).

Recht auf jederzeitigen Widerruf Ihrer Zustimmung

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, wenn Sie uns Ihre Zustimmung zur Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für einen oder mehrere bestimmte Zwecke erteilt haben.

Wie Sie Ihre Rechte wahrnehmen können

Um Ihre Rechte auszuüben, wenden Sie sich bitte per E-Mail (legal@masterplan.com) oder per Post an uns:

Masterplan com GmbH

Dircksenstraße 47

10178 Berlin

Deutschland

Sind Sie verpflichtet, uns personenbezogene Daten zur Verfügung zu stellen?

Im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung sollten Sie uns nur solche personenbezogenen Daten zur Verfügung stellen, die für einen ordnungsgemäßen Einstellungsprozess erforderlich sind. Die Teilnahme am Einstellungsprozess ist völlig freiwillig.

2. Ihr Recht auf Widerspruch

Sie haben das Recht, der Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit zu widersprechen, wenn die Erhebung und Verarbeitung dieser Daten auf unseren berechtigten Geschäftsinteressen beruht (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO). Dies gilt auch für ein Profiling (Art. 4 DSGVO), das auf unseren berechtigten Geschäftsinteressen beruht (Art. 6 Abs.1 lit.f).

Wenn Sie widersprechen, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn

- (1) wir zwingende Gründe für die weitere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nachweisen können, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder
- (2) die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Um Widerspruch einzulegen, wenden Sie sich bitte per E-Mail (legal@masterplan.com) oder per Post an uns:

Masterplan com GmbH

Dircksenstraße 47

10178 Berlin

Deutschland

Die Masterplan com GmbH setzt derzeit folgende Kategorien von Subunternehmern im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ein. Diese Unterauftragnehmer haben mit uns Datenverarbeitungsverträge abgeschlossen und verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten nur in unserem Auftrag:

Kategorie von Unterauftragnehmern	Hauptgegenstand der untervergebenen Dienstleistungen
sSoftware-Dienstleister	(Büro-)Werkzeuge für Kommunikation und Ablage; Einstellungsplattform, HR-Management-Software, Projektmanagement-Tool.
Freiberufler	IT-Verwaltung/Unterstützung

August 2021