



Empower Your People. Energize Your Business.

Digitalisierung, rasanter Wettbewerb, Fachkräftemangel – Unternehmen stehen vor vielen Herausforderungen. Sie können nur auf Veränderungen reagieren, wenn es ihre Mitarbeitenden tun und dafür benötigen sie umfangreiche Kernkompetenzen, unabhängig von Job, Rolle oder Seniorität: die Power Skills!

Gesteigerte Lernaktivität durch individuelle Weiterbildung

Planbare Zukunft mit relevanten Kernkompetenzen

Wandel und Innovation im ganzen Unternehmen

Globales
Bewusstsein

Digitale
Kompetenzen

Zusammenarbeit
& Führung

Klar Denken &
Entscheiden

Emotionale
Intelligenz

Kommunikation

Kreativität

Warum diese 7 Power Skills?

“Future Skills”, “21st Century Skills”:
Es gibt viele Bezeichnungen, wenn es um notwendige Fähigkeiten für eine erfolgreiche Zukunft geht.

Ursprung ist oft das “P21 framework for 21st century learning”. Wir haben das für Schüler:innen gedachte Framework an die Anforderungen des Arbeitsalltags angepasst. Herausgekommen sind sieben Power Skills, mit denen Mitarbeitende jeder Herausforderung gewachsen sind.

Was bringen die Power Skills?

Erfolgreiches Upskilling steht und fällt mit der Lernbereitschaft. Power Skills sorgen für eine starke Lernmentalität und befähigen deine Mitarbeitenden dazu, sich selbst die Hard Skills anzueignen, die sie für ihr Wachstum brauchen.

So werden Herausforderungen wie die Digitalisierung zu Chancen! Sie verlieren die Angst vor neuen Technologien, lernen digitale Kompetenzen und bringen sich den sicheren Umgang mit Tools wie Chat GPT selbst bei.

Wie profitierst du von Power Skills?

Bis 2025 sollen rund 97 Millionen* neue Jobs entstehen. Es wird also immer schwieriger, für spezifische Rollenprofile weiterzubilden.

Mit Power Skills sind deine Teams auf alles vorbereitet. Du musst nicht mehr auf Trends reagieren und individuelle Lösungen bauen, sondern ermöglichst es deinen Mitarbeitenden, heute genau das zu lernen, was dein Unternehmen in Zukunft braucht.

*World Economic Forum

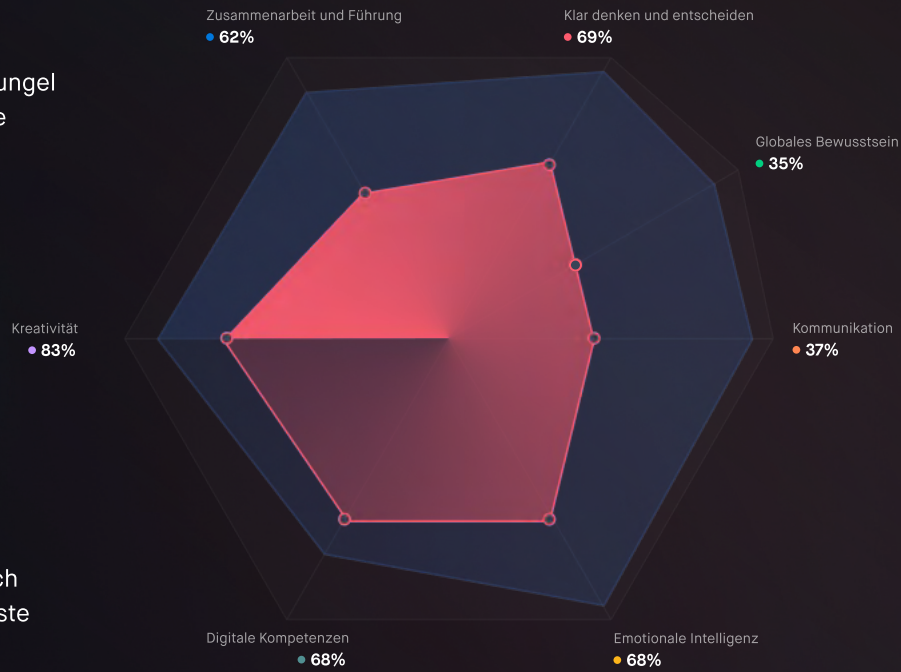


Das Assessment: Relevanz sichern für den Arbeitsalltag

Reflektiertes und selbstgesteuertes Lernen ist für die Motivation erwachsener Lernender extrem wichtig. Trotzdem braucht es im Dschungel der Möglichkeiten Orientierung. Mitarbeitende durchlaufen dafür eine spielerische Selbstreflexion. Dabei messen wir:

- 1 Wie individuell relevant sind die Power Skills im Arbeitsalltag?
- 2 Über welche Expertise verfügen sie bereits?

Auf Basis dieser Ergebnisse erstellt sich eine komplett individuelle Oberfläche mit persönlich angepassten Lernempfehlungen. So ist die erste Hürde für erfolgreiches Lernen direkt genommen.



Entwicklung ganz einfach im Blick behalten

Kaum etwas motiviert mehr als Fortschritt! Auf ihrer persönlichen Growth Map können deine Mitarbeitenden ihren Lernerfolg verfolgen.

Lernende sehen auf einen Blick, welche Lektionen und Kurse sie in den sieben Power Skills bereits abgeschlossen haben und welche noch ausstehen. Für eine Extraportion Motivation sorgen Punkte und Level: Erfolgreich absolvierte Lerninhalte werden mit Punkten belohnt. Je mehr Punkte sie sammeln, desto schneller erreichen sie das nächste Power-Skill-Level!

Lerntransfer dank persönlichem KI-Lerncoach

In einer idealen Welt hätten deine Mitarbeitenden einen persönlichen Coach, der sie individuell betreut und neues Wissen mit ihnen trainiert. Mit Masterplan haben sie genau das.

Am Ende eines Kurses begeben sich deine Lernenden in einen Chat mit einem KI-basierten Lernpartner. Er stellt ihnen eine Aufgabe, die den Kursinhalt aufgreift und einem realen Szenario aus dem Arbeitsalltag entspricht. So können sie im Austausch mit ihrem Coach das Erlernte direkt anwenden und festigen.