

Fragebogen: Zombie-Ideen



Mit diesem Fragebogen kannst du auswerten, ob eine Idee oder ein Prozess in deinem Unternehmen eine Zombie-Idee ist. Bewerte die Aussagen auf einer Likert-Skala von 1-5.

- 1 = stimme gar nicht zu
- 5 = stimme voll und ganz zu

Je höher die Punktzahl, desto wahrscheinlicher lauert ein Zombie unter euch...

Auf der nächsten Seite geht's weiter. Viel Spaß!

Inwiefern stimmst du der Aussage zu?

Pfadabhängigkeit	
	Unsere Organisation hält an bestimmten Prozessen fest, weil sie traditionell so gehandhabt werden.
	Unsere Organisation ist offen für neue Methoden und ändert regelmäßig ihre Prozesse.
Symbolismus	
	Projekte in unserer Organisation werden oft aufgrund ihres symbolischen Werts beibehalten, selbst wenn sie wenig praktischen Nutzen haben.
	In unserer Organisation wird dem symbolischen Wert von Projekten oft mehr Bedeutung beigemessen als ihrem praktischen Nutzen.
Macht	
	Das Hinterfragen von Praktiken wird in unserer Organisation oft als persönliche Kritik gesehen.
	Einige Projekte bleiben bestehen, weil sie von einflussreichen Personen oder Gruppen in unserer Organisation unterstützt werden.
Entrepreneur	
	Eigene Ideen können in unserer Organisation leicht platziert und verwirklicht werden.
	Mitarbeitende in unserer Organisation halten häufig an eigenen Projekten fest, auch wenn diese veraltet sind.
Schuldvermeidung	
	Unsere Organisation fördert das Lernen aus Fehlern ohne Schuldzuweisungen.
	Es wird oft vermieden, Projekte zu beenden, um keine Verantwortung für das Scheitern übernehmen zu müssen.
Belief	
	Unsere Organisation hinterfragt sich regelmäßig selbst.
	Wir halten an Projekten fest, die unseren Überzeugungen entsprechen, auch wenn sie nicht die gewünschten Ergebnisse liefern.
Bias	
	In Terminen äußert häufig eine Führungskraft zuerst eine Meinung und dann die Mitarbeitenden.

	In Terminen werden kritische Meinungen oft nicht geäußert, damit der Gruppenzusammenhalt nicht gestört wird.
Filtern von Informationen	
	Führungskräfte erhalten in unserer Organisation Informationen, die verschiedene Perspektiven berücksichtigen.
	In unserer Organisation werden häufig solche Informationen weitergegeben, die bestehende Meinungen unterstützen.
Lack of Alternatives	
	Unsere Organisation setzt häufig bestehende Prozesse fort, weil keine alternative Lösung bekannt ist.
	Unsere Organisationskultur fördert das kreative Finden von Lösungen.